







# Comitato di Sorveglianza POR Molise FESR-FSE 2014 2020

15 luglio 2016

# INFORMATIVA SULL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI

**QUADRO DI SINTESI E STATO DI AVANZAMETNO** 

### **CONTESTO GENERALE**

La crisi economica che dal 2008 ha investito l'economia mondiale e che ancora oggi dispiega i suoi effetti negativi soprattutto a livello occupazionale, ha indotto il Consiglio dell'unione Europea ad adottare la Raccomandazione del 22 aprile 2013, con l'obiettivo di offrire un sostegno ai giovani che ogni anno, alla conclusione degli studi, provano, con sempre maggiore difficoltà ad entrare nel mercato del lavoro.

Nasce così il Programma Garanzia Giovani recepito a livello nazionale dal Piano di Attuazione Italiano della Garanzia per i Giovani con il Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" approvato dalla Commissione europea l'11 luglio 2014 con Decisione C(2014)4969 con il quale ci si propone di garantire ai giovani, tra i 15 ed i 29 anni, NEET (non impegnati nello studio, né nel lavoro e né nella formazione) un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato, di tirocinio o altra misura di formazione.

Il piano Garanzia Giovani, ufficialmente avviato in Italia il 1° maggio 2014, assume un duplice valore: da un lato fornire "un consistente impatto sull'emergenza occupazionale contingente" dall'altro porre "le basi per la creazione di un sistema permanente di Garanzia per i Giovani" (Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani)

Operativamente il Programma si caratterizza per due fondamentali caratteristiche: la particolarità della governance e l'innovatività delle azioni.

La particolarità della governance, che recupera un ruolo forte a livello di Governo Centrale attribuendo la funzione di AdG al Ministero del Lavoro, lo pone in linea con il dibattito sulla modifica della Costituzione e sulla nuova articolazione delle funzioni fra governo centrale e locale.

L'autorità di Gestione del PON Occupazione Giovani, è la Direzione Generale Politiche Attive e Passive del Lavoro, del Ministero del lavoro e Politiche Sociali, mentre le Regioni hanno assunto il ruolo di Organismo Intermedio.

Quanto all'innovatività delle azioni, il metodo della profilatura dei ragazzi e la presa in carico, rappresenta la sperimentazione su cui si sono poi costruiti gli interventi di politiche sociali e del lavoro, dalla legge 183/2014 (Jobs Act), con il corollario dei vari decreti attuativi, agli interventi finanziati con i programmi comunitari, in primis il PO Fesr/Fse 2014 -2020.

### **CONTESTO REGIONALE**

La Regione Molise, come Organismo Intermedio, ha avviato e realizzato tutte le attività amministrative e organizzative per l'attuazione del Piano, orientando la sua azione verso la costante attività di colloquio partenariale. Proprio per garantire una maggiore efficacia di questa rapporto collaborativo, con Delibera di Giunta Regionale n. 571 del 4.11.2014 è stata istituita, all'interno della Tripartita regionale, un'apposita Cabina di Regia, formata da rappresentanti istituzionali e del partenariato economico e sociale, con il compito di orientare le scelte attuative, vigilare sulla loro gestione e controllarne i risultati.

Tale scelta è apparsa come la più efficace, vista la particolarità e complessità del Programma Garanzia Giovani, che, seppur di modesta dotazione finanziaria, rappresenta, non soltanto per il Molise, una vera e propria chiave di svolta nelle politiche del lavoro.

Non a caso con la delibera n. 660/2014, la funzione di coordinamento del Programma garanzia Giovani è stata ricondotta all'interno della Direzione dell'Area II, ovvero della Programmazione Regionale al fine di garantire maggiore sinergia ed unitarietà all'intero del complesso arcipelago di cui si compone la programmazione strategica regionale.

In questo senso va letto anche il ruolo che è stato riservato, all'Agenzia Regionale Molise Lavoro che svolge tutte le funzioni inerenti la gestione operativa delle Misure di Garanzia Giovani, quale struttura operativa della Regione Molise, che ha profuso tutte le proprie risorse ed impegno nell'attuazione dei vari interventi previsti dal programma regionale.

La gestione programmatoria ed operativa è così ispirata ad un modello organizzativo innovativo che, partendo dal costante ascolto e coinvolgimento partenariale (si vedano anche i numerosi protocolli di collaborazione sottoscritti) permetterà di rendere le procedure maggiormente coerenti al contesto locale ed agli obiettivi prefissati. Anche la collaborazione fra le varie istituzioni coinvolte, (Inps, Università degli Studi del Molise, Camera di Commercio, Amministrazioni Provinciali, ecc..) all'inizio estremamente rigida e burocratica, si è man mano trasformata in partecipazione attiva e responsabile di tutti i soggetti, in tutte le procedure.

Anche il continuo dialogo con il Ministero, sempre più fattivo e collaborativo, ha permesso di dissipare ogni criticità sugli atti realizzati (tutti gli avvisi, tutte le convenzioni sottoscritte sono state prima sottoposte al vaglio del Ministero del Lavoro per la sua preliminare approvazione) ed è stato fondamentale in questo percorso dando a tutti gli atti prodotti il sigillo della legittimità.

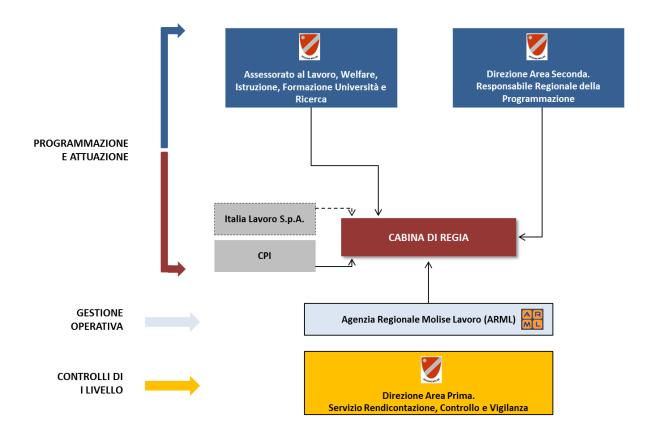
I tanti momenti di discussione sia all'interno della Tripartita che come partenariato economico e sociale hanno poi garantito che l'attuazione del Programma rispondesse efficacemente alle aspettative del territorio.

In questo quadro va poi evidenziata che nonostante la situazione di particolare incertezza vissuta dai Centri per l'Impiego dovuta alla complessa operazione di riforma e riassetto avviato con la legge 56/2014, il personale tutto dei CpI ha collaborato con estrema professionalità e dedizione al raggiungimento degli obiettivi del programma Garanzia Giovani.

Una collaborazione istituzionale di particolare rilievo è quella sottoscritta con l'Università degli Studi del Molise, con la quale si è voluto costruire interventi specifici destinati ai ragazzi laureati che hanno difficoltà ad entrare nel mondo del lavoro e che proprio per il loro alto livello di istruzione hanno bisogno di percorsi attutivi appositamente tarati al loro target. All'Università degli Studi del Molise, in virtù della convenzione sottoscritta ad aprile 2015, sono state attribuite la gestione diretta di alcune specifiche misure con il connesso stanziamento. Le Misure assegnate sono:

- 1-A/1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento
- 1-C Orientamento specialistico o di II livello
- 3 Accompagnamento al lavoro
- 4-C Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca
- 5 Tirocini extra -curriculare

### LA GOVERNANCE DEL PROGRAMMA



Infine si segnale che la Regione ha predisposto un apposito Sistema di Gestione e Controllo per la gestione del Programma, che trasmesso al Ministero è stato validato dall'Autorità di Gestione in data 11 marzo 2016.

### **COMPLEMENTARIETA' E SINERGIA**

L'elaborazione del PAR regionale di Garanzia Giovani, in un'ottica di coerenza con la programmazione unitaria, ha individuato interventi attutivi in grado di massimizzare l'efficacia della programmazione regionale già in essere e nel contempo anticipare gli effetti della nuova programmazione in particolare il PO FSE 2014 – 2020.

Numerosi sono gli interventi extra Garanzia Giovani in favore dei giovani, che hanno contribuito a creare l'humus per la costruzione di un sistema integrato di politiche attive per i giovani, con il quale si auspica poter contribuire a superare i tanti ostacoli che si interpongono fra i giovani in cerca di occupazione e la domanda di lavoro.

Limitando l'indagine alla sola annualità 2015 si riportano sommariamente i principali interventi realizzati:

1. Pacchetto Giovani finanziato con il Fondo Sviluppo e Coesione composto da:

- Progetto Vado e Torno Tirocini per l'internazionalizzazione finanziati n. 40 tirocini
- Progetto Giovani al lavoro IV Annualità sostegno all'autoimpresa, finanziati n. 139 aziende giovanili
- Progetto Dai credito ai Giovani sostegno all'occupazione, finanziate n. 62 nuovo assunzioni
- 2. Tirocini extra curriculari finanziati con risorse DL. N. 76/2013 e risorse regionali, attivati complessivamente n. 867 tirocini, di cui
- giovani neet 18-29 anni, n.701,
- giovani disoccupati 30-35 anni, n. 166.
- 3. Piano Integrato Giovani Molise,
- · finanziati n. 50 tirocini Project Work Innovazione,
- 4. Programma Welfare to Work
- Interventi a sostegno dell'occupazione, finanziate n. 65 nuove assunzioni (giovani 18 35 anni)

Relativamente alla coerenza e complementarietà con la programmazione FSE 2014 -2020, si evidenziano le seguenti Misure con i relativi valori finanziari.

### **OBIETTIVO TEMATICO 8 – OCCUPAZIONE**

Sostegno all'Apprendistato, sostegno ai tirocini con bonus per assunzione	Giovani 18-29 anni	€ 500.000,00
Tirocini - lavoro compresi i tirocini estivi	Giovani 18-29 anni	€ 700.000,00
Autoimpresa - Staffetta generazionale per il trasferimento d'azienda	Giovani 18-35 anni	€ 2.000.000,00

### ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN MOLISE

### LA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Le risorse assegnate alla regione Molise per l'attuazione del programma Garanzia Giovani ammontano complessivamente ad € 7.673.740.

La Regione Molise con D.G.R. n.178 del 13/05/2014 ha approvato lo schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Molise, provvedendo alla sua sottoscrizione in data 24/06/2014.

Il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani, è stato approvato con D.G.R. n. 311 del 14/07/2014, successivamente modificato ed integrato con D.G.R. n. 660 del 2 dicembre 2014, D.G.R. n.102 del 9.3.2015 e DGR n. 633 del 20.11.2015.

### Piano Finanziario

Servizi e Misure	Risorse appostate come da ultima rimodulazione DGR 633/2015	incidenza delle singole Misure
	(euro)	%
1-A/1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento	64.600,000	0,842
1-C Orientamento specialistico o di II livello	158.800,000	2,069
2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo	1.200.000,000	15,638
3 Accompagnamento al lavoro	250.000,000	3,258
4-C Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca	50.000,000	0,652
5 Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica	3.900.000,000	50,823
6-B Servizio civile (a gestione del Dip Gioventù)	900.340,000	11,733
7 Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità (7A + 7B)	650.000,000	8,470
9 Bonus Assunzionale (a gestione Inps)	500.000	6,516
TOTALE	7.673.740,000	

Al 30 giugno 2016 la Regione ha assunto impegni per un valore complessivo di € 6.992.840.00 attestando la capacità di programmazione attuativa del programma al 91,11%. Considerando solamente le risorse gestite direttamente dalla Regione, escludendo quindi gli stanziamenti previsti per la Misura Servizio Civile gestita dal Dipartimento della Gioventù pari ad € 900.340,00 e la Misura Bonus assunzionale pari ad € 500.000,00, gli impregni programmatici assunti dalla regione ammontano ad € 5.592.500.

Si riporta di seguito il quadro finanziario riepilogativo con la distribuzione per misura delle risorse appostate impegnate e spese.

Servizi e Misure	Risorse programmate (euro)	Impegni programmatici	Spesa effettuata	spesa rendicontata	Capacità di impegno della programmazione attuativa
		(euro)	(euro)	(euro)	%
1-A/1-B Accoglienza, presa in carico, orientamento	64.000,00	28.349,000			43,88
1-C Orientamento specialistico o di II livello	158.800,000	82.151,000			51,73
2-A Formazione mirata all'inserimento lavorativo	1.200.000,000	1.200.000,000			100,00
3 Accompagnamento al lavoro	250.000,000	226.000,000			90,40
4-C Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca	50.000,000	50.000,000			100,00
5 Tirocinio extra- curriculare, anche in mobilità geografica	3.900.000,000	3.696.000,000	2.430.041,770	1.615.978,920	94,77
6-B Servizio civile (a gestione del Dip Gioventù)	900.340,000	900.340,000			100,00
7 Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità (7A + 7B)	650.000,000	310.000,000			47,69
di cui 7-A Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa (*)	60.000	60.000			
di cui 7-B Supporto per l'accesso al credito agevolato (*)	590.000	250.000			
9 Bonus Assunzionale (a gestione Inps)	500.000	500.000	500.000		100,00
TOTALE	7.673.740,000	6.992.840,000	2.930.041,770	1.615.978,920	91,127

L'obiettivo di spesa assegnato al Molise al 1° trimestre 2016 fissato in € 1.107.298.28 risulta così abbondantemente superato con una percentuale del 146%.

### I GIOVANI ISCRITTI A GARANZIA GIOVANI IN MOLISE

### 1. Adesioni al programma

Il numero delle adesioni e registrazioni al programma rilevato al 30 giugno 2016 ammonta complessivamente a 10.803 ragazzi di cui maschi n. 5326 e femmine n. 5.177.

Con un numero dei NEET rilevato in fase di predisposizione del PAR Molise pari a 15.080 NEET, si determina una capacità di adesione del 72.63%, con una leggera prevalenza dei ragazzi sulle loro coetanee.

N. neet rilevati in fase di stesura del PAR N. neet che hanno aderito al programma			del PAR N. neet che hanno aderito al programma			% di ades	ione	
maschi	femmine	complessivo	maschi	femmine	complessivo	maschi	femmine	complessivo
7780	7301	15081	5626	5177	10803	72,31	70,91	71,63

L'obiettivo prefissato in sede di PAR valutato in n. 6.000 adesioni risulta abbondantemente superato con una percentuale di performance del 180%.

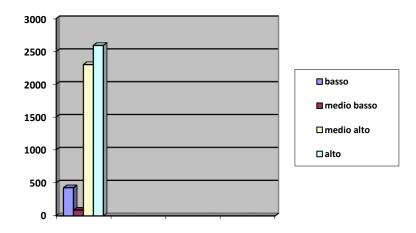
### 2. Presi in carico.

I giovani che dopo l'adesione sono stati presi in carico dai competenti servizi ammontano complessivamente a 5.405, con un percentuale di copertura fra iscritti e presi in carico pari del 50%.

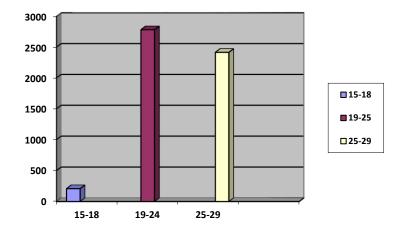
Anche qua l'obiettivo prefigurato nel PAR risulta raggiunto e superato con una percentuale del 117.5% (obiettivo PAR n. 4.600 ragazzi).

Nel rilevare che oltre il 90% dei ragazzi appartiene alla classe di profilatura "Medio Alta e "Alta", possiamo desumere che il programma a distanza di due anni dal suo avvio ha effettivamente mostrato la sua validità nella capacità di intercettare i ragazzi che presentano maggiori difficoltà a entrare nel mondo del lavoro e quindi più bisognosi di specifiche azioni di politiche attive.

Analisi per livello di profilatura



# Analisi per classi di età



### ATTUAZIONE ED EROGAZIONE DELLE MISURE

Con gli oltre 5.000 ragazzi già beneficiari di una politica attiva, (compreso l'orientamento Specialistico di Il Livello Misura 1C) i dati registrati in Molise per l'avanzamento fisico sono di grande soddisfazione.

Iscritti/Adesioni	presi in carico	attiva compreso		% sulle prese in carico
10.803	5.405	5157	47,727	95,393

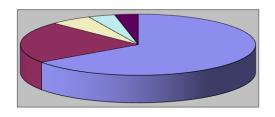
Quasi la totalità dei ragazzi presi in carico e profilati hanno ricevuto l'erogazione di una politica attiva.

Anche se estrapoliamo la Misura Orientamento Specialistico di II Livello le percentuali si riducono pur rimandando sostanzialmente e in linea con il trend nazionale:

Iscritti/Adesioni	presi in carico	beneficiari di una politica attiva	% sulle adesioni	% sulle prese in carico
10.803	5.405	1.973	18,263	36,503

Complessivamente la distribuzione dei beneficiari delle politiche attive realizzate è così rappresentata:

1-C Orientamento specialistico o di II livello	3364	
5 Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica	1142	
6-B Servizio civile (a gestione del Dip Gioventù)	166	
7 Sostegno all'autoimpiego e	295	
9 Bonus Assunzionale (a gestione Inps)	190	





### STATO DI AVANZAMENTO DELLE MISURE

### 1. Tirocini extra curriculari

La Misura Tirocini, ma non poteva essere diversamente visto il peso che la stessa ha all'interno del PAR (il 50,823% del valore complessivo), rappresenta la più importante attività messa in campo dalla regione per avvicinare i giovani al mondo del lavoro facilitandone l'accesso.

Si tratta di un'esperienza presso aziende molisane, le quali hanno a loro volto potuto sperimentare la corrispondenza lavorativa del ragazzo rispetto al loro fabbisogno occupazionale. È previsto un compenso mensile di € 450,00 ed una durata di 6 mesi, elevabile a 12 mesi in caso di ragazzi diversamente abili.

I Numeri di questa Misura sono importanti, complessivamente 1.141 tirocini attivati, in un tempo relativamente breve. L'Avviso è stato approvato ad aprile 2015 con la DGR n. 154 del 3.4.2015, originariamente prevedeva uno stanziamento di € 2.499.000,00, che, vista la grande aspettative e le continue richieste, è stato incrementato di ulteriori 400.000,00. Tutti i tirocini sono stati avviati entro il 30 giugno 2016, rientrando così nella disciplina prevista dalla 1° fase di Garanzia Giovani.

In forza dell'Avviso pubblico DGR n. 154/2015 sono state presentate n. 1142 istanze di attivazione tirocini, rese ammissibili l'80% ed inammissibili e non valutabili 20%.

Il numero complessivo dei tirocini effettivamente avviti sono n. 909, così distribuiti:

Distribuzione dei tirocinanti per sesso					
	Maschi	val. assoluti	406		
	IVIdSCIII	val.%	44,66%		
Coooo	Femmine	val. assoluti	503		
Sesso	remmie	val.%	52.07 %		
	Totala		909		
	Totale	val.%	100,00%		

Distribuzione dei tirocinanti per classi di età					
		val. assoluti	val.%		
	15 - 17	0	0,00%		
	18 - 21	108	11,88%		
Classi di atà	22 - 25	293	32,23%		
Classi di età	26 - 29	400	44,00%		
	OVER	108	11,88%		
	Totale	909	100,00%		

Distribuzio	ne dei tirocinanti pe	r codice di profilazione	
		val. assoluti	val.%
	molto alto	320	35,20%
	alto	472	51,93%
Codice di profilazione	medio	29	3,19%
	basso	61	6,71%
	non indicato	27	2,97%
	Totale	909	100,00%

Anche l'Università degli Studi del Molise ha volto un ruolo importante nella gestione dei tirocini, infatti in virtù della DGR 155/2015 l'Università ha attivato nel periodo settembre 2015 /giugno 2016 233 tirocini.

Distribuzione dei tirocinanti per sesso			
	Maschi	val. assoluti	69
	Waschi	val.%	30.00%
Sesso	Femmine -	val. assoluti	164
36220	i cilililic	val.%	70.00 %
	- Totale	val. assoluti	233
	I Otale	val.%	100,00%

Distribuzior	ne dei tirocinanti pe	er codice di profilazione	
		val. assoluti	val.%
	molto alto	62	35,20%
	alto	151	51,93%
Codice di profilazione	medio	11	3,19%
·	basso	9	6,71%
	Totale	233	100,00%

Si segnale infine, che ad integrazione della politica attivata con Garanzia Giovani, la regione a febbraio 2016 ha con delibera n 42 del 15.2.2016 approvato l'Avviso per i tirocini extra – curriculari finanziato con le risorse di ci al DL n.78/2013, con uno stanziamento di 1.927.677 e destinato ai giovani Neet iscritti a garanzia Giovani, al quale è stato aggiunto un ulteriore finanziamento di € 442.000,00 destinato ai giovani disoccupati tra i 30-35 anni

I tirocini attivati con quest'ultimo bando sono complessivamente 867 tirocini, di cui n. 701 per i giovani neet 18-29 anni e n. 166 giovani disoccupati 30-35 anni.

### 2. Bonus assunzionale

Un'altra Misura che ha registrato un performance fortemente positiva è il Bonus Assunzionale. La Misura originariamente prevedeva uno stanziamento di € 300.000,00, ma a seguito della rimodulazione di novembre 2015 e le due integrazioni a valere sul PON SPAU di € 200.000,00, oggi è assestata complessivamente ad € 700.000,00. Anche questo stanziamento è stato quasi completamente assorbito, dando così ad oltre 190 ragazzi di beneficiare di un bonus assunzionale che gli ha permesso di entrare nel mondo del lavoro.

Alla data del 20 giugno 2016 risultano presentate n.341 domande di cui:

- 178 Ammissibili (Assunzione realizzate)
- 13 Accolte (in Attesa di perfezionamento)
- Con una disponibilità residua sulla quota regionale di soli € 5.917,30.

Associato al Bonus Assunzioanale con l'entrata in vigore del Super Bonus la cui operatività è decorsa dalla data di emissione della circolare Inps n. 89 del 24.05.2016, risultano, ad una prima indagine ben 56 (pari al 30% delle assunzione complessive finanziate) le istanze di super bonus attivate in favore di ragazzi, che dopo aver completato l'esperienza di tirocinio son posi stati assunti con contratto a tempo indeterminato.

## 3. Autoimpiego e autoimprenditorialità

La Misura destinata a favorire l'autoimpiego, nelle sue due declinazioni ha rilevato un buon livello attuativo. Nello specifico la sub-Misura 7/A "Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up di impresa", alla quale è stata destinata una somma di € 60.000,00 dedicata alla per acquisire una conoscenza di base per vivere un'esperienza di lavoro autonomo, che in Molise rappresenta una effettiva novità.

Riguardo agli aspetti quantitativi, dal 15 giugno 2015, data di avvio delle attività da un punto di vista operativo, al 30 giugno 2016 sono stati invitati dagli uffici territoriali di competenza n.295 utenti (192 dal CPI di Campobasso; 102 dal CPI di Isernia e 1 dall'Unimol) per la partecipazione al I° incontro collettivo utile per l'immissione nel percorso di accompagnamento.

Dei 295 invitati hanno preso parte agli incontri 140 utenti, regolarmente inseriti nel percorso, stabilendo un tasso di partecipazione, a seguito del primo invito, del 47 % circa.

L'attività è svolta dalla società in house Sviluppo Italia Molise, che vanta una consolidata esperienza in materia, e che si è rilevata un eccellente catalizzatore e formatore di giovani.

Quanto invece alla sub Misura 7/B "Supporto per l'accesso al credito agevolato", vale a dire la concessione di microcredito per l'avvio di attività imprenditoriali, la regione ha disposto di realizzare tale Misura sperimentando entrambe le possibilità offerte dal programma nazionale, ossia gestione diretta regionale e confluire nel Fondo Rotativo Nazionale. Con una quota di € 250.000,00, ha partecipato al Fondo Rotativo Nazionale, e grazie all'ulteriore compartecipazione del cofinanziamento nazionale a valere sul PON SPAU di € 122.846.10, è destinataria di una quota complessiva di € 373.846,10. Con l'emanazione dell'Avviso Pubblico Nazionale Selfiemployment, con il supporto di Sviluppo Italia Molise, ad oggi risulta già presentata una istanza, che è in attesa della conclusione della procedura di valutazione da parte di Invitalia.

Per la restante parte dello stanziamento € 340.000,00, per la quale si prevede la gestione regionale sarà attivata a breve, non appena completata la valutazione ex-ante degli strumenti finanziari del PO 2014-2020, in fase di ultimazione.

### 4. Servizio Civile

Non essendo la regione dotata di una specifica normativa in materia, la Misura è a totale gestione del Dipartimento della gioventù presso la Presidenza del consiglio dei Ministri. Vale però la pena evidenziare che questa misura ha interessato ben 166 ragazzi. Progetti finanziati n. 69, di cui 64 regionali ( per 142 volontari da avviare) e 5 nazionali ( per 24 volontari da avviare).

Misure	Stato di Attuazione
1-A Accoglienza e informazioni sul	La Misura è attiva
programma	Gli attuali operatori (i tre centri per l'Impiego e dall'Università degli Studi del Molise) saranno a breve affiancati dai soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro ( Dlgs. n. 276/2013, art. 7, e iscritti nell'Albo Regionale ) per i servizi loro assegnati ai sensi del
1-B Accoglienza, presa in carico,	DL n. 150/2015.
orientamento	Tale attività sarà attivata previa predisposizione di uno specifico avviso pubblico in fase di predisposizione.
	Questa esperienza rappresenta un punto di partenza per l'attivazione del POR Fesr/Fse, nonché per l'attuazione delle politiche
1-C Orientamento specialistico o di II	attive per il lavoro rientranti nel PRRI di cui al riconoscimento dell'area di crisi complessa D.M. del 7.8.2015.
livello	Inoltre con Delibera di Giunta n. 155 del 03/04/2015, è stata approvata la Convenzione che disciplina i rapporti con l'Università degli Studi del Molise e attribuisce all'Università, che ha un target rivolto ai laureati.
2-A Formazione mirata	La Misura attiva
all'inserimento lavorativo	Con DGR n. 301/2016 è stato approvato l'Avviso pubblico per la costituzione di un catalogo dell'offerta formativa mirata all'inserimento lavorativo - garanzia giovani molise in fase di avvio . Un ruolo determinante sarà svolto dagli enti di formazione chiamati a garantire percorsi coerenti con l'analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità acquisite, rilevate nell'ambito delle azioni di orientamento con i fabbisogni delle imprese.
3 - Accompagnamento al lavoro	La Misura è attivata
	La Misura è gestita da una pluralità di soggetti. Cpl, Università degli Studi (DGR n. 155/2015 e dagli enti accreditati ai servizi per il lavoro (DGR n. 746/2015),
5 Tirocinio extra-curriculare, anche	La Misura è stata attivata
in mobilità geografica	Con delibera di Giunta n. 154 del 3/04/2015 è stato approvato il Bando per l'attivazione dei Tirocini, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Molise il 16 aprile 2015.
	Il Bando ha una disponibilità finanziaria di € 2.896.000,00, comprensiva delle risorse per i soggetti promotori.
	La gestione dell'Avviso è stata assegnata all'Agenzia Regionale Molise Lavoro, in coerenza con le disposizioni della delibera n.
	660/2014, che la individua come soggetto competente per la gestione operativa del Programma Garanzia Giovani in Molise.
	L'Agenzia ha gestito tutte le fasi operative del bando, dall'accredito dei soggetti promotori, alla ricezione delle domande di
	attivazione dei tirocini, alla valutazione di ammissibilità degli stessi, con grande impegno di risorse, in tempi rapidi e con modalità
	operative ispirate alla massima trasparenza e correttezza amministrativa.
	Una riserva specifica per laureati, pari ad € 800.000,00 fa parte del pacchetto di Convenzione con l'Università degli Studi del

	Molise A metà luglio è partito il bando specifico per laureati, che consentirà l'attivazione di circa 250 tirocini.
6 Servizio civile	La Misura è attiva
	Il Bando per l'individuazione dei 166 giovani, aperto dal Dipartimento della gioventù presso la Presidenza del Consigli.
	I progetti finanziati sono complessivamente 69, di cui 64 regionali (per 142 volontari da avviare) e 5 nazionali (per 24 volontari da
	avviare).
9. Bonus occupazionale	La Misura è attiva
	Alla data del 20 giugno 2016 risultano presentate n.341 domande di cui:
	178 Ammissibili (Assunzione realizzate)
	13 Accolte (in Attesa di perfezionamento)
	Con una disponibilità residua sulla quota regionale di soli € 5.917,30.