



POR Molise FESR FSE 2014-2020

CCI 2014IT16M2OP001

Decisione C (2020) n. 6191 del 07.09.2020

COMITATO DI SORVEGLIANZA

17 Novembre 2021

Informativa Buona Pratica FSE

L’Azione 6.3.2 del POR FSE 2014-2020 prevede interventi di potenziamento di servizi specificatamente mirati al contrasto della discriminazione sul lavoro del segmento femminile articolati in base a tre Aree di intervento .

- **area sperimentazione di politiche aziendali women inclusive** da attuare attraverso interventi volti alla promozione del welfare aziendale e nuove forme di organizzazione lavorativa, alla diffusione del telelavoro e alla realizzazione di attività di informazione e divulgazione volte al contrasto del fenomeno della discriminazione aziendale nei confronti delle donne;
- **area potenziamento servizi occupazionali** attraverso interventi mirati all’organizzazione flessibile della formazione e del lavoro, al potenziamento delle reti territoriali di offerta dei servizi e al potenziamento e la qualificazione dei servizi di cura e socio educativi;
- **area empowerment** attraverso interventi volti a favorire l'empowerment e l'individuazione dei percorsi professionali finalizzati all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 105 del 23/03/2020 è stata approvata la scheda tecnica contenente gli elementi essenziali dell’intervento “Avviso Pubblico per la promozione dello Smart Working nelle Imprese molisane” da attivare nell’ambito del POR MOLISE 2014-2020 Asse 6 – Occupazione - Azione 6.3.2 “Misure di politica attiva per l’inserimento ed il reinserimento nel mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita e di approvata . L’Avviso è stato approvato con Determinazione del Direttore del I Dipartimento n. 30 del 01/04/2020 con una dotazione finanziaria pari ad € 461.179,04.

Delle tre aree di intervento proprie dell’Azione 6.3.2 l’Avviso rientra nella prima di queste e cioè :

- **area sperimentazione di politiche aziendali women inclusive** attraverso interventi volti alla promozione del welfare aziendale e nuove forme di organizzazione lavorativa, alla diffusione del telelavoro, alla realizzazione di attività di informazione e divulgazione volte al contrasto del fenomeno della discriminazione aziendale nei confronti delle donne;

puntando al potenziamento dei servizi specificatamente mirati al contrasto della discriminazione sul lavoro delle donne.

Si tratta nello specifico di sostenere l’adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro(smart working”) attraverso lo sviluppo di piani aziendali e l’adozione di adeguata strumentazione informatica .La finalità è quindi quella di agevolare il superamento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, (lasciando comunque sempre al lavoratore la libertà di scelta), coniugando nel contempo la produttiva aziendale con la tutela della salute e le esigenze individuali dei lavoratori e delle lavoratrici.

I soggetti **beneficiari** dell'Avviso sono le piccole e medie imprese (PMI) e i liberi professionisti in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione al Registro delle Imprese della Camera di Commercio di competenza oppure soggetti in possesso di partita IVA;
- avere un numero di dipendenti almeno pari a 1;
- non essere già in possesso di un piano di smart working e del relativo accordo aziendale;
- non rientrare nei campi di esclusione di cui all'art. 1 del Reg (UE) 1407/2013.
- avere sedi operative o di esercizio ubicate nella Regione Molise.

Destinatarie dell'intervento sono invece le donne assunte con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale) o con contratto di apprendistato (ai sensi del D.Lgs. 81/2015).

Gli interventi finanziabili nell'ambito dell'Avviso,(sulla base di una procedura valutativa con procedimento "a sportello") sono articolati nelle seguenti azioni:

Azione A

- attività preliminari all'adozione del piano di smart working;
- attività di formazione rivolta ai dirigenti e agli smart worker;

Azione B

- acquisto di strumentazione tecnologica funzionali all'attuazione del piano di smart working.

Il progetto sperimentale ha una durata minima di 6 mesi e il costo per la realizzazione, rapportato al numero dei dipendenti, varia da un minimo di € 10.000,00 ad un massimo di € 50.000,00, mentre la rendicontazione delle spese ammissibili avviene attraverso l'utilizzo del tasso forfettario fino al 40% dei costi diretti per il personale ("staff + 40%") a copertura degli altri costi del progetto.

Alla data di chiusura dello sportello, disposta con Determinazione del Direttore del I Dipartimento n. 39 del 11/04/2020 risultano complessivamente acquisite dalla piattaforma MoSEM n. 44 proposte progettuali per un valore complessivo richiesto a contributo di € 581.379,80.

Con Determinazione Dirigenziale n. 2213 del 05/05/2020 sono state ritenute ammissibili a finanziamento n. **26** proposte per un contributo complessivo concesso di € 373.719,80 : tutti i progetti approvati, dopo la sottoscrizione dei relativi disciplinari di concessione, sono stati avviati e realizzati,

Gli investimenti sostenuti con il presente Avviso costituiscono un primo tentativo di sperimentare modalità alternative di esecuzione della prestazione lavorativa che possano favorire, per le donne, una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e la diffusione di politiche aziendali women inclusive. L'obiettivo è che i modelli innovativi di organizzazione aziendale, individuati con questo intervento ,possano diventare in futuro ordinari all'interno del sistema imprenditoriale molisano favorendo così la

crescita quantitativa e qualitativa dell'occupazione femminile e l'innovazione complessiva dei modelli sociali, economici e culturali delle comunità.